



MILLENSYS

Infinite Ideas

نظام إدارة الموارد البشرية

حلول متكاملة لإدارة الأعمال

يضمن النجاح الدائم في العمل والميزة الإستراتيجية الحقيقية في الشركات الأقدر على استقطاب وتنمية والحفاظ على المواهب البشرية اللمعة في سوق العمل.

يساعد النظام المنشآت على أتمتة كافة العمليات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية بداية من مرحلة إختيار الموظفين وحتى إنتهاء الخدمة مما يمكن المنشأة من الربط بين قوى العمل وأهدافها الإستراتيجية. كما أنه يوفر نظرة محدثة ودقيقة للأنشطة المرتبطة بالموارد البشرية والتي تتمثل في التوظيف والرواتب والمكافآت والمزايا وتقييم الأداء وإدارة الوقت

يوفر النظام امكانية تغذية بعض الأنظمة الآلية الأخرى بالبيانات المالية المتعلقة بالأجور والصرفيات الأخرى، حيث تتوافر امكانية اعداد اليومية العامة الخاصة بكل صرفة والتي تختص بها ادارة الحسابات العامة، كذلك تتوافر امكانية اعداد بيان متكامل لادارة التكاليف آلياً، بحيث يتم اصدار بيان تكلفة العمالة لكل مركز تكلفة على حدة دون الحاجة للعمل اليدوي.

ويتم التكامل مع النظام الآلي للحضور والانصراف بالشركة من حيث تتبع حركة الحضور والانصراف للموظفين والمعاملات الآلية والادارية التي تمت لها بناءً على قرارات الادارة المختلفة.



رؤية ، بلا حدود

Vision, that has no limit

HRM



التقييم والعلاوات والجزاءات

يتميز النظام بإمكانية متابعة تنفيذ و طباعة تقرير نموذج تقييم الأداء (سنوى - ربع سنوى - شهري) للعاملين بالشركة وإمكانية إضافة الجزاءات بأنواعها والاستعلام المباشر من خلال نظام شئون العاملين عن البيانات التاريخية للجزاءات التي حصل عليها موظف معين والترشيح للترقيات أو الحصول على العلاوة التشجيعية والعلاوة الخاصة السنوية والعلاوة الدورية وعلاوة التميز العلمي. وإمكانية إصدار بيان بأسماء السادة المرشحين لعلاوات تشجيعية، حسب الشروط التي يتم تحديدها واستخراج خطة الترقية وتقرير بموعد الترقية والتنبيه بها



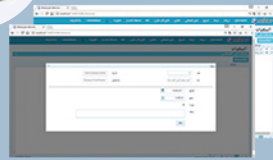
شئون العاملين

إمكانية تسجيل البيانات الخاصة بالتعيينات الجديدة أو التغييرات التي تحدث للبيانات الأساسية كالبيانات الأساسية للأفراد و بيانات التأهيل المهني والخبرات السابقة والمؤهلات العلمية وحركة التنقلات بين الوحدات الحسابية و بيانات حركة الترقيات والحوافز وحركة الوظيفة والحالة الاجتماعية وموقف الفرد من العمل والتجنيد وتقارير كفاءة الأداء (سنوى - ربع سنوى - شهري) والإجازات والجزاءات والمخالفات والغيبات والدورات التدريبية وإنهاء الخدمة وحساب أرصدة الإجازات للسنة الجديدة للعاملين وأعداد استمارة المعاشات وجميع البيانات اللازمة للتعامل مع شئون العاملين المختلفة، كما يدعم النظام إرفاق جميع ملفات الموظف حسب نوعها ويمكن عرضها في أى وقت.



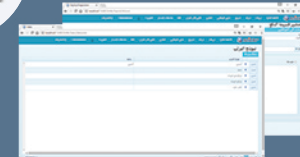
الحضور والانصراف

يوفر النظام اداة فعالة في ادارة و مراقبة عمليات الحضور والانصراف للموظفين لكافة ادارات الشركة والتعامل مع أجهزة الحضور والانصراف "البصمة، الكروت الممغنطة..." مما يتيح تحقيق الفاعلية وإدارة الوقت من حيث اثبات الحركة الفعلية للحضور والانصراف؛ ثم النتيجة (المعالجة) من تمرير الحركة الفعلية للحضور والانصراف على قواعد اللائحة الداخلية للشركة؛ ثم القرار الإداري من قبل المختص بعد عرض الحركة الفعلية والمعالجة (النتيجة) وبالتالي تأثير ذلك على مرتبات الموظفين ومن الملاحظات العملية لذلك هو إمكانية استرجاع هذه البيانات سواء فعلية أو نتيجة أو قرار إداري في عمليات التقييم للموظفين التي تتم لاحقا.



السلف والأجازات

يتميز النظام بإمكانية إدارة بيانات إجازات العاملين ويتم خصم التأخير عن مواعيد الأذون (لكل موظف عدد ساعات معينة لكل شهر أذن خاصة للسماح بمغادرة الشركة للوقت المحدد بالإذن) من رصيد الإجازات وإصدار بيان كامل للإجازات التي قام بها العامل خلال سنة، وكذلك متابعة أعمال السلف الخاصة بالعاملين وأنواعها وأعمال السداد الخاصة بها والتعامل مع السلف وفقا لمبدأ الرصيد وبناء عليه إمكانية تغيير عدد الاقساط والتصفية وبالتالي معرفة جدول حياة السلفة وموقف السلف وإصدار بيان بالإشتراكات التأمينية للعاملات القائمت بالإجازات الخاصة برعاية الطفل عن الأجر الأساسي والأجر المتغير.



المرتبات والاجور

يمكنة جميع أعمال ومهام قسم المرتبات والاجور، بحيث يتم استبدال العمل اليدوي الحالي بالعمل الآلي الكلي وذلك بتوفير إمكانية حساب جميع الصريفات التي تمنح للعاملين على مدار الشهر سواء صرفية راتب وخلافه، ومتابعة جميع أنواع الاستقطاعات التي تخصم من العاملين شهرياً مثل السلفيات بجميع أنواعها وباختلاف جهاتها الداخلية منها والخارجية وإمكانية إصدار بيان بالأجر المتغير لكل فرد على حدة. وكذلك إمكانية حساب الضرائب والدمغة والتأمينات لكل فرد شهرياً آلياً؛ ووفقا لقواعد الضرائب والتأمينات وكذلك عمل التسويات المالية لكل العاملين بالشركة.



التقارير الإحصائية

يتميز النظام بإمكانية الدخول للبيانات بتفاعلية وتوفير إمكانية التحليل للمدراء. هذا في خطوة لإتخاذ قرارات أفضل في الشركة أو المؤسسة اعتماداً على تحليل البيانات التاريخية والحالية، تحليل الحالات والآداء وتحويل البيانات إلى معلومات ممكن الاستفادة منها. ويقوم النظام بعرض النتائج في صور وأشكال عديدة لتحقيق أقصى استفادة تحليلية للبيانات ويمكن عرض البيانات من خلال التليفونات الذكية والأجهزة اللوحية من أى مكان متصل بشبكة الإنترنت



www.millensys.com

MILLENSYS

شركاء فى النجاح .

للاتصال بنا على البريد الإلكتروني

sales@millensys.com